

**ВИБОРЧА ПРОГРАМА**  
**кандидата на посаду директора**  
**Вищого навчального комунального закладу**  
**Львівської обласної ради**  
**«Бориславський медичний коледж»**  
**Хемича Олега Ярославовича**

Вищий навчальний комунальний заклад Львівської обласної ради «Бориславський медичний коледж» - медичний навчальний заклад I рівня акредитації, який готує фахівців освітнього-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» відповідно до сучасних потреб і світових стандартів в контексті загальнодержавних процесів реформування системи освіти та поєднанні з національною культурою, історією та народними традиціями України.

ВНКЗ ЛОР «Бориславський медичний коледж» здійснює підготовку фахівців у галузі 22 Охорона здоров'я, за спеціальністю 223 Медсестринство, освітніми програмами «Акушерська справа», «Лікувальна справа», «Сестринська справа».

Освітній процес коледжу організований відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Указів Президента України від 25.06.2013р. № 344/2013 «Про національну стратегію розвитку освіти в Україні на період до 2021 року», від 30.09.2010 р. №926/2010 «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні», Статуту коледжу, затвердженого Управлінням майном спільної власності Львівської обласної ради від 21.06.2017р. № 93-С, «Положення про організацію освітнього процесу у ВНКЗ ЛОР «Бориславський медичний коледж», «Положення про академічну доброчесність у ВНКЗ ЛОР «Бориславський медичний коледж» та іншими нормативними документами Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України.

Навчально-освітній та виховний процес забезпечують 85 висококваліфікованих викладачів, із яких 74 штатних. З них: 28 викладачів-методистів, 15 викладачів вищої категорії, 12 викладачів I категорії, 11 викладачів II категорії, 8 викладачів спеціалістів.

Колектив, який на сьогодні працює в коледжі, - це колектив однодумців, здатний виконувати усі завдання з підготовки кваліфікованих фахівців. Його основна мета – навчати та формувати професійного спеціаліста медичної служби, шляхом створення оптимальних умов навчання та виховання, сприяти духовному та творчому розвитку особистості, втілювати в освітній процес передові технології навчання відповідно до компетентнісного підходу формування фахівців. Стабільність та системність праці, розвиток, запровадження нових напрямків діяльності, тісна співпраця керівництва коледжу, колективу педагогічних працівників, співробітників та студентів дасть можливість реалізувати усі намічені плани.

У коледжі та гуртожитку створені усі умови для різнобічного розвитку студентів. Вони охоплюють всі сфери студентського життя, весь навчально – виховний процес, де в центрі уваги стоїть особистість студента з його інтелектуальним, фізичним та творчим потенціалом. нероздільність навчання і

виховання, що полягає в їх органічному поєднанні, формуванню цілісної та розвиненої особистості.

Матеріально-технічна база коледжу дозволяє здійснювати освітній процес на сучасному рівні, відповідно до вимог державних стандартів освіти щодо підготовки фахівців, навчального плану та програм із навчальних дисциплін. Навчання студентів проводиться у корпусах коледжу, спортивних залах, навчальних кабінетах доклінічної практики на базі гуртожитку та лікувально-профілактичних закладах міста. Кабінети, лабораторії та структурні підрозділи коледжу, які забезпечують освітній процес на 80% укомплектовані мультимедійним обладнанням.

Студенти медичного коледжу проживають у 9-ти поверховому гуртожитку, в якому, крім іногородніх студентів, проживають соціально-незахищені студенти (зокрема сироти, особи, позбавлені батьківського піклування).

Коледж співпрацює з медичними закладами регіону, як комунальними, так і санаторно-курортними рекреаційної зони Трускавець-Східниця, а також забезпечує кадрами реабілітаційні центри села Модричі, де проходять лікування пораненні військослужбовці із АТО (ООС).

Програма розроблена на основі аналізу педагогічної роботи за попередні роки і практичної реалізації психолого-педагогічних ідей, висловлених викладачами і студентами в процесі діяльності коледжу, перехід на нову систему освіти, підвищення вимог до випускників – майбутніх національних кадрів щодо розширення їх світогляду, формування духовності, моральності, ставить перед колективом коледжу проблему пошуку шляхів удосконалення навчально-виховного процесу.

Метою програми є створення правових, економічних і організаційних умов для підвищення якості загальної та медичної освіти шляхом приведення її стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання матеріально-технічного і наукового потенціалу навчального закладу.

## **ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ**

Організація навчально-виховного процесу спрямована на:

- здійснення комплексного системного підходу з метою забезпечення відповідного рівня освітньої діяльності у коледжі та постійного контролю її виконання;
- забезпечення впровадження інноваційних педагогічних технологій навчання та форм організації навчального процесу;
- координацію роботи керівників структурних підрозділів та усіх викладачів коледжу з метою проходження акредитації спеціальності 223 Медсестринство за освітніми програмами «Лікувальна справа», «Сестринська справа»;
- проведення профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл регіону з метою залучення їх до навчання в коледжі та забезпечення медичними кадрами регіону;

- координацію роботи керівників структурних підрозділів коледжу з метою підготовки та успішної здачі студентами ліцензійного інтегрованого іспиту «Крок-М»;
- виявлення творчих особистостей з числа студентів та розвиток їх індивідуальних здібностей з метою залучення до творчої, спортивної та науково-пошукової роботи;
- сприяння поповненню бібліотечного фонду сучасною навчальною та художньою літературою, а також науково-методичними посібниками викладачів коледжу;
- сприяння поповненню електронної бази навчально-методичними комплексами, інструкціями для проведення практичних занять, методичними рекомендаціями для самостійної позааудиторної роботи студентів, створення електронних навчальних посібників з дисциплін та розроблення інтерактивних тестових завдань;
- удосконалення організації проведення виховної роботи у коледжі та гуртожитку, у тому числі і позанавчальних заходів, які включають в себе краєзнавчу роботу, з метою вивчення цілющих властивостей мінеральних джерел Прикарпаття та лікарських рослин краю;
- підтримка зв'язку із закладами охорони здоров'я як нашого регіону так і Львівської області загалом, з метою проходження та удосконалення практичної підготовки студентів, а згодом і забезпечення їх робочими місцями.

## **ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ**

Освітня діяльність медичного коледжу повинна бути спрямована на подальше підвищення якості підготовки медичних фахівців, інтеграції медичної освіти та науки у загальній освітній простір, забезпечення конкурентно-спроможності випускників навчального закладу.

Виходячи із вищесказаного пріоритетними напрями освітньої діяльності коледжу є:

- демократизація, гуманізація навчально-виховного процесу, органічне поєднання у ньому національних та загальнолюдських цінностей;
- студентоцентрична філософія навчання у якій центральне місце відводиться студентам;
- ефективне використання кадрового потенціалу коледжу у навчально-виховному процесі, залучення до педагогічної діяльності, обміну досвідом відомих медичних «світил»;
- підвищення іміджу коледжу серед інших вищих навчальних закладів, потенційних роботодавців, студентів та їх батьків;
- направленість на впровадження сучасних новітніх технологій і стандартів навчальної та методичної роботи для досягнення високої конкурентоспроможності в умовах діяльності на національному та міжнародному ринках;

- запровадження гнучкої, динамічної системи ступеневої підготовки фахівців, яка дасть змогу задовольнити потреби студентів у здобутті певного освітнього та кваліфікаційного рівнів за бажаним напрямом відповідно до їх здібностей;
- сприяння перепідготовці та підвищенню кваліфікації викладацького складу, вивченню міжнародних стандартів у галузі освітньої діяльності;
- активізація професійного самовдосконалення і самоосвіти, з орієнтацією на забезпечення фахового росту;
- вдосконалення практики поєднання викладацької діяльності викладачів фахових дисциплін з професійною лікарською діяльністю;
- активізація методичної роботи в аспекті розробки та коригування традиційних навчально-методичних матеріалів (навчальних програм, посібників, програмно-педагогічних засобів і таке інше) відповідно до змін, що відбуваються у світі, педагогічній та медичній науці;
- розробка та впровадження нового покоління методичного забезпечення навчального процесу, зорієнтованого на розвиток у студентів творчої самостійності, здібностей і нахилів з урахування їх інтересів, впровадження автоматизованих навчальних курсів у вигляді електронних підручників, посібників із усіх спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у коледжі;
- поетапне впровадження у навчальний процес сучасних високоефективних засобів навчання (комп'ютерних, мультимедійних, лінгафонного устаткування), що надають гарантії якості підготовки молодших спеціалістів;
- продовження комп'ютеризації та автоматизації навчальних процесів, що відбуваються у коледжі, на основі локальних комп'ютерних мереж, об'єднаних в єдину комп'ютерну мережу;
- активізація пошуково-дослідної діяльності студентів коледжу;
- комплексна підготовка коледжу до акредитації відповідних освітніх програм;
- розширення фонду бібліотеки, впровадження електронних формулярів, збільшення кількості робочих місць для користувачів Інтернетом у читальній залі бібліотеки;
- проведення щорічних науково-теоретичних конференцій, конкурсів з метою об'єднання творчих можливостей та професійної спрямованості студентів різних освітніх програм;
- взаємовигідне рівноправне співробітництво з вищими навчальними закладами I-IV рівнів акредитації, методичними центрами тощо;
- забезпечення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування всіх рівнів.

## СТУДЕНТСЬКЕ ЖИТТЯ

Студентське життя у коледжі повинно здійснюватись на засадах демократизму і бути орієнтоване на;

- забезпечення гармонійного, цілісного розвитку особистості;
- формування соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин;
- вивчення потреб студентів та формування індивідуального особистісного підходу до навчання та виховання студентів;
- створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення, культури, залучення її до різних видів творчості, дослідницької, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої;
- формування громадянської та правової культури студентів шляхом проведення навчально-виховної роботи щодо ознайомлення студентів з їх правами та обов'язками, профілактики в коледжі булінгу, недопущення порушення академічної доброчесності тощо;
- проведення соціологічного опитування та анкетування студентів з метою аналізу якості освітнього процесу та побажань учасників освітньої діяльності;
- сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, відділень, груп, студентського гуртожитку;
- залучення органів студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень у коледжі;
- вивчення умов проживання студентів у гуртожитку, моніторинг соціально-незахищених студентів з метою покращення соціально-побутових умов.

## КАДРОВА ПОЛІТИКА

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. У кадровій політиці пріоритетним є подальше підвищення якісного складу педагогічних працівників, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до галузевих стандартів вищої освіти.

Для вирішення цього питання необхідно:

- формування висококваліфікованого творчого викладацького складу;
- збереження кадрового потенціалу коледжу;
- створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу;
- залучення викладачів до безперервного навчання та участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт, вебінарах тощо з метою підвищення їх професійного рівня;
- запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях;
- захищати правові інтереси працівників коледжу та вдосконалювати систему соціального та правового захисту;

- проводити роботу з талановитою молоддю для її професійного зростання з метою формування кадрового резерву;
- матеріально та морально стимулювати працівників коледжу за сумлінну працю та вагомі досягнення у професійній діяльності (за наявності коштів).

## **МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Важливою складовою освітнього процесу коледжу є міжнародна діяльність, яка включає в себе:

- вивчення та впровадження закордонного досвіду через реалізацію спільних освітніх проектів, дослідницьких програм тощо;
- створення умов для поглибленого вивчення англійської та німецької мов з метою підвищення конкурентноспроможності наших випускників та можливого продовження їх навчання у країнах Європи;
- розширення співпраці з іноземними навчальними закладами та продовження проведення на базі коледжу спільних конференцій Україна-Польща «Діалог культур».

## **СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК**

Збереження стабільності діяльності коледжу на тлі скорочення надходження фінансування по спеціальному фонду є однією з основних завдань керівництва коледжу. З цією метою пріоритетними напрямками діяльності коледжу в соціальній сфері є:

- створення умов для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати у визначені терміни із врахування усіх обов'язкових надбавок та доплат;
- проведення преміювання працівників відповідно до затвердженого Положення про преміювання та чинного законодавства за рахунок економії фонду заробітної плати;
- тісна співпраця з профспівковою організацією коледжу у підготовці та реалізації Колективного договору з метою забезпечення соціальних гарантій працівників коледжу;
- вироблення механізмів соціального захисту студентів.

## **РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу забезпечить сприятливі умови для навчання, побуту, праці студентів та працівників коледжу. Для безперебійного функціонування навчального закладу необхідно:

- забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів безпечної на надійності експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації та поточних ремонтів;
- продовження придбання мультимедійних засобів навчання;

- розширення та зміцнення матеріально-технічної бази коледжу.

## **ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Основними завданнями з охорони праці в коледжі є:

- опрацювання ефективної системи управління охороною праці в коледжі та сприяння удосконаленню діяльності в цьому напрямку кожного структурного підрозділу та кожного працівника;
- організація проведення профілактичних заходів, запобігання нещасним випадкам та іншим випадкам загрози життю та здоров'ю працівників та студентів коледжу;
- контроль за дотриманням працівниками та студентами вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, пожежної безпеки, розділу «Охорона праці» Колективного договору та актів з охорони праці, що діють в навчальному закладі;
- забезпечення належного оформлення та зберігання документації з охорони праці;
- забезпечення навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу відповідно до чинного законодавства;
- організація роботи з перевірки готовності навчального закладу до нового навчального року та до роботи в осінньо-зимовий період.

## **ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Фінансове забезпечення діяльності коледжу ґрунтуватиметься на:

- пріоритетності витрат на розвиток освітньої діяльності, використанні залучених коштів на надання освітніх послуг;
- забезпеченні прозорості фінансово-економічної діяльності коледжу;
- суворому дотриманні Закону України «Про публічні закупівлі»;
- оприлюдненні річного плану закупівель та звітів щодо фінансової діяльності коледжу;
- створенні фінансових резервів, в межах кошторисних призначень, для ресурсного забезпечення перспективних напрямів діяльності;
- систематичному жорсткому контролю за використанням коштів.

**З повагою**

**О. Я. Хемич**